

اصلاحیه دستور العمل اجرایی آئین نامه خدمت موظف و اعطای ترفیع اعضای هیات علمی
(مصوب ۷۷/۱۲/۳ وزارت علوم، تحقیقات و فناوری)

پیرو بخشنامه وزارت علوم (مصوبه شماره ۱۷۹۶۷/۴۲۹۷ مورخ ۸۲/۱۲/۱۸) مبنی بر رعایت اصول کلی حاکم بر دستور العمل اجرایی اعطای ترفیع و اصلاح دستور العمل مذکور با توجه به موقعیت ویژه هر دانشگاه، اصلاحات مورد نظر پس از کسب نظر دانشکده‌ها و تصویب در شورای ترفیع مورخ ۸۳/۴/۱۷ و تصویب در شورای محترم دانشگاه مورخ ۸۳/۴/۲۲ در جلسه مورخ ۸۳/۱۱/۲۴ هیات محترم امناء دانشگاه به تصویب رسید.

اعضای هیات علمی با کسب امتیازات لازم به شرح زیر با رعایت تبصره‌های مربوط از یک پایه ترفیع سالیانه برخوردار می‌گردند:

ماده ۱- حداقل و حداکثر امتیاز آموزشی لازم سالانه

(الف) حداقل امتیاز آموزشی برای مربی صفر برای استادیار به بالا ۳ می باشد.

(ب) حداکثر امتیاز آموزشی برای مربی ۳ برای استادیار به بالا ۵ می باشد.

تبصره ۱: حداقل امتیاز ماده ۱ می تواند به تشخیص شورای ترفیع با امتیازات ماده ۲ آئین نامه ارتقاء جایگزین گردد.

ماده ۲- امتیاز و شرایط لازم سالانه از ماده ۲ آئین نامه ارتقاء

(الف) امتیاز لازم از ماده ۲ آئین نامه ارتقاء بدون پایان نامه برای اعضای هیات علمی در مرتبه‌های مربی، استادیار، دانشیار و استاد بترتیب برابر ۲ و ۴ و ۵ و ۶ می باشد.

(ب) شرط لازم برای اعطای پایه سالانه، چاپ حداقل ۲ مقاله موضوع بند ۲-۳ آئین نامه ارتقاء و یا در صورت تایید شورای ترفیع دانشگاه یک مقاله و یا یک مورد از بندهای ۱-۲ و ۲-۲ این آئین نامه در سه سال منتهی به تاریخ اعطای پایه سالانه می باشد^۱.

تبصره ۲: برای استادیاران در سه سال اول داشتن حداقل یک مقاله کفایت می نماید.

ماده ۳- فعالیت های علمی - اجرایی لازم سالانه

برای اعضای هیات علمی با هر مرتبه، حداقل امتیاز لازم از اینگونه فعالیت‌ها برابر با صفر و حداکثر آن $4 = (2+2)$ می باشد. سقف فعالیت‌های اجرایی (موضوع بندهای ۳-۶ تا ۳-۸ ماده ۳ آئین نامه ارتقاء) برابر ۲ می باشد و سقف مابقی موارد مندرج در ماده ۳ آیین نامه ارتقاء برابر ۲ می باشد.

ماده ۴- مجموع لازم سالانه از امتیازات مواد ۱ و ۲ و ۳:

مجموع لازم از امتیازات مواد ۱، ۳.۲ با عنایت به تبصره ۴، عبارت است از ۸ برای مربی، ۱۲ برای استادیار، ۱۴ برای دانشیار، ۱۶ برای استاد

تبصره ۳: برای رسیدن به سقف مجموع مورد نیاز (پیش بینی شده در ماده ۴) از امتیاز پایان نامه و در غیر اینصورت از بقیه بندهای ماده ۲ آئین نامه ارتقاء استفاده می گردد.

تبصره ۴: در دو سال اول خدمت استادیاران، در صورتیکه امتیازات لازم پژوهشی کسب نشده باشد با کسب حداقل ۷۵ درصد امتیازات لازم (به تفکیک موارد مندرج در جدول امتیازات) پایه اعطاء می گردد. به افرادی که نتوانند در سال اول ۷۵ درصد امتیازات مذکور را به دست آورند ولی در مجموع دو سال، جمع امتیازات برای هر سال بطور متوسط به ۷۵ درصد برسد، می توان با تصویب شورای ترفیع دو پایه اعطاء نمود. در غیر اینصورت یک پایه اعطاء می گردد و هیات علمی موظف خواهد بود تا کمبود امتیاز را در سالهای بعد جبران نماید.

تبصره ۵: ذخیره امتیازات ترفیع در هر سال فقط امتیازات ماده ۲ را شامل خواهد شد که به تفکیک پایان نامه و مابقی بندهای ماده ۲ آئین نامه ارتقاء صورت می‌گیرد و در سال‌های بعد با رعایت همین تفکیک قابل استفاده خواهد بود.

تبصره ۶: در مورد مدیران موضوع تبصره ۳ ماده ۳۱ آیین نامه استخدامی و پیرو بخشنامه ۲/۱۰۰۷۰ مورخ ۸۲/۷/۱۶ امتیازهای اعضای هیات علمی موضوع این تبصره با اولویت آموزش (حداکثر ۵ امتیاز) و خدمات اجرائی (براساس آئین نامه ارتقاء) و کسب بقیه شرایط پیش بینی شده (مجموع امتیازات لازم و شرط چاپ مقاله) امتیازات ماده ۲ مازاد بر سقف مصوب قابل ذخیره خواهد بود.

تبصره ۷: مبنای محاسبه امتیازات آیین نامه ارتقاء مصوب ۸۰/۹/۷ وزارت علوم، تحقیقات و فناوری می باشد.

ماده ۵: سایر موارد و مقررات مندرج در آئین نامه اعطای ترفیع و دستورالعمل مصوب وزارت علوم، تحقیقات و فناوری در ۷۷/۱۲/۳ به قوت خود باقی است.

ماده ۶: اصلاحیه فوق در بیست و هفتمین جلسه مورخ ۸۳/۱۱/۲۴ هیات امناء دانشگاه تصویب و از تاریخ ۸۴/۱/۱ قابل اجرا خواهد بود.